

# Elections Professionnelles

Du 30 novembre au 06 décembre 2018

## COMITE TECHNIQUE GENDARMERIE



**UNE FORCE DE PROPOSITIONS  
DE VERITABLES ACTEURS DU DIALOGUE SOCIAL  
UN ETAT D'ESPRIT CONSTRUCTIF**

cliquez, votez



**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE**

**SNAPATSI - SAPACMI - ALLIANCE PN**

# Comité Technique Gendarmerie

## Quatre ans que nous sommes présents au Comité Technique Gendarmerie.

Quatre années au cours desquelles, par notre présence au Comité Technique Ministériel, nous avons pu apporter notre connaissance des différents périmètres pour faire progresser la situation des personnels civils de la gendarmerie. A contrario, d'autres syndicats restent sous l'empreinte historique du Ministère des Armées.

Pour preuve, voilà quelques années, avant même de pouvoir présenter cette réforme en gendarmerie, que le SNAPATSI porte la fusion des corps techniques ! Cette réforme, confirmée et annoncée pour 2019 par le Ministre de l'Intérieur permettra enfin des mutations vers ou à partir du périmètre Police Nationale, ouvrant ainsi plus de perspectives à l'ensemble des agents techniques du Ministère.

Le SNAPATSI, le SAPACMI et Alliance PN sont novateurs, force de propositions et portent leurs revendications jusqu'au plus haut niveau du Ministère mais aussi de la Fonction Publique, par leur présence dans les instances de concertations interministérielles.

## AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

- ◆ Le SNAPATSI, le SAPACMI et Alliance PN exigent une réelle reconnaissance de la souffrance au travail, du stress et de la pénibilité.
- ◆ L'administration doit avoir un dialogue social nourri avec les organisations syndicales, bien en amont de ce qui est pratiqué aujourd'hui, sur les projets de restructurations et de réorganisations pour une réelle prise en compte de la situation individuelle des agents concernés.
- ◆ L'administration doit suivre, expliquer et accompagner les transformations de postes pour un meilleur relationnel entre statuts. Aucun départ ne doit être forcé ou imposé.
- ◆ Mettre en place des formations pour les nouveaux arrivants et agents titulaires sur les nouvelles applications métiers spécifiques. Ces formations existent pour les personnels militaires sur le site de l'école de Rochefort, elles doivent être ouvertes aux personnels civils. Il n'est pas tolérable que les agents de statuts différents ne reçoivent pas la même formation initiale sur les outils de travail commun.
- ◆ Mettre en place un compte à point habillage pour les personnels techniques de la gendarmerie. Actuellement, à la diligence de chaque Région de gendarmerie, la disparité d'équipements techniques liée au bon vouloir de la hiérarchie n'est pas acceptable.
- ◆ Développer une véritable politique de mise en place du télétravail au profit de tous les agents demandeurs afin de combattre les immobilismes locaux, trop prégnants sur ce sujet pourtant porté par la DGGN.
- ◆ Défendre les services de soutien en difficulté. Le soutien en Gendarmerie est en souffrance par manque de recrutements, de moyens alloués, de défaut d'accompagnement managérial lors de réorganisations (*LOG SI, projet Agohra Solde...*) alors que parallèlement les effectifs des forces opérationnelles augmentent sensiblement.



**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE**

**SNAPATSI - SAPACMI - ALLIANCE PN**

# Comité Technique Gendarmerie

## EVOLUTION DE CARRIERE, CONCILIATION VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE ET ACCOMPAGNEMENT SOCIAL :

Le SNAPATSI, le SAPACMI et Alliance PN demandent à :

- ◆ Améliorer la carrière et les rémunérations des agents en augmentant les possibilités de promotion, une formation personnelle et promotionnelle.
- ◆ Améliorer le positionnement hiérarchique des agents en responsabilités.
- ◆ Améliorer les relations sociales et professionnelles par une meilleure reconnaissance du travail, par un management participatif, par la mise en place de formation obligatoire de prise de poste pour les agents changeant de catégorie.
- ◆ Accompagner individuellement les agents lors des changements de poste liés aux mutations, réussites de concours, réorganisation ou restructuration des services.



- ◆ Développer le télétravail pour une meilleure articulation vie professionnelle/vie personnelle.
- ◆ Mettre en œuvre une complémentaire santé permettant l'accès à une couverture complémentaire des frais médicaux, avec participation de l'employeur public.
- ◆ Développer l'aide à la restauration par la revalorisation de la subvention repas interministérielle à tous les agents actifs et retraités et mise en œuvre d'un dispositif de participation aux frais de repas par le ministère de l'intérieur similaire au ticket restaurant du secteur privé.
- ◆ Obtenir une meilleure prise en charge par l'administration des frais de transport en IDF mais aussi en province pour tenir compte de l'éloignement domicile/travail lié aux contraintes de logement.

## VOTEZ ET FAITES VOTER pour notre liste commune

## SNAPATSI - SAPACMI - Alliance PN

Force de propositions, attachés à une vision pragmatique, notre professionnalisme dans le suivi des dossiers et notre présence dans toutes les instances de consultation et de décisions du niveau local jusqu'au Comité Technique Ministériel, nous donnent les moyens de défendre tous vos intérêts.



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE COMMUNE

## SNAPATSI - SAPACMI - ALLIANCE PN