Annexe 1

CATEGORIE A

CONDITIONS STATUTAIRES
APPLICABLES POUR
L'AVANCEMENT AU CHOIX EN CATEGORIE A

Décret n° 2005-1215 du 26 septembre 2005 modifié
portant dispositions statutaires communes applicables au corps des attachés d'administration
et à certains corps analogues

et

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié
portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

	GRADE D'AVANCEMENT	
	ATTACHE D'ADMINISTRATION	**ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION**
AGENTS PROMOUVABLES	**Fonctionnaires de catégorie B** ou de même niveau	**Attachés d'administration**
CONDITIONS D'AVANCEMENT	**9 ans** *au moins* **de services publics** dont **5 ans** *au moins* de services civils effectifs **dans un corps régi par le décret n° 94-1017** du 18 novembre 1994 Art. 7 du décret n° 2005-1215 et Art. 12-I du décret n° 2011-1317	**9ème échelon avec** *au moins* **1 an d'ancienneté** et **7 ans** *au moins* **de services effectifs** dans un corps civil ou cadre d'emplois **de catégorie A** ou de même niveau Art. 24 du décret n° 2005-1215 et Art. 20 du décret n° 2011-1317

NB : En application de la jurisprudence Perrier (CE, 2 décembre 1991, n° 87692), **la condition d'appréciation des services effectifs peut être considérée comme satisfaite la veille de la date d'anniversaire de nomination (Un agent promouvable au 1er janvier 2016, remplit également les conditions au 31 décembre 2015).**

FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A LA PROMOTION DANS LE CORPS DES ATTACHES D'ADMINISTRATION ANNEE 2015

NOM	
PRENOM	
NE(E) LE	
STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)	

AFFECTATION ACTUELLE	
service – fonctions	
Date d'affectation	

ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE
-
-
-
-
-
-
-
-
-

CARRIERE EN QUALITE DE CATEGORIE B		
GRADE	**DATE DE NOMINATION**	**MODE D'ACCES**
- SACN -		
- SACS -		
- SACE -		

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT			
DATE		**AFFECTATION**	**INTITULE DU POSTE ET FONCTIONS EXERCEES**
du	**au**		
			-
			-
			-
			-
			-
			-
			-

SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS

☐ agent dont les résultats se situent au-delà des objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont conformes aux objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont partiellement conformes aux objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont insuffisants par rapport aux objectifs fixés

EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR		
	Satisfaisant	**A développer**
Qualité du travail		
Qualités relationnelles		
Implication personnelle et sens du service public		

APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS
- - - - - - - - - - - - - - -

APPRECIATION DE L'APTITUDE A L'ENCADREMENT ET RESULTATS OBTENUS (*) (préciser le nombre et le grade des agents sous l'autorité du fonctionnaire proposé)
- - - - - - - - - - - - - ***(*) A défaut d'exercice effectif de fonctions d'encadrement, l'évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l'agent à les exercer éventuellement.***

Date : **NOM et qualité du signataire :**

FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A L'AVANCEMENT
AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION ANNEE 2015

NOM	
PRENOM	
NE(E) LE	
STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)	

AFFECTATION ACTUELLE	
service – fonctions	
Date d'affectation	

ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

CARRIERE ANTERIEURE		
GRADE	**DATE DE NOMINATION**	**MODE D'ACCES**
- ATT -		

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT			
DATE		**AFFECTATION**	**INTITULE DU POSTE ET FONCTIONS EXERCEES**
du	**au**		

SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS

☐ agent dont les résultats se situent au-delà des objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont conformes aux objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont partiellement conformes aux objectifs fixés
☐ agent dont les résultats sont insuffisants par rapport aux objectifs fixés

EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR		
	Satisfaisant	**A développer**
Qualité du travail		
Qualités relationnelles		
Implication personnelle et sens du service public		

APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS
- - - - - - - - - - - - - - -

APPRECIATION DE L'APTITUDE A L'ENCADREMENT ET RESULTATS OBTENUS (*) (préciser le nombre et le grade des agents sous l'autorité du fonctionnaire proposé)
- - - - - - - - - - - - ***(*) A défaut d'exercice effectif de fonctions d'encadrement, l'évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l'agent à les exercer éventuellement.***

Date : **NOM et qualité du signataire :**