

Annexe 2

CATEGORIE B

CONDITIONS STATUTAIRES APPLICABLES POUR L'AVANCEMENT EN CATEGORIE B

(Décret n°2009-1388 du 11 novembre 2009 modifiés par les décrets n°2014-75 et n°2014-75 du 29 janvier 2014)

GRADE D'AVANCEMENT	GRADE DE L'AGENT	ECHELON-ANCIENNETE Au 31/12/2015
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE NORMALE	Fonctionnaire de catégorie C ou de même niveau	Justifier de 9 années de services publics
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE SUPERIEURE	Classe normale ou assimilé	7ème échelon et justifier de 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau
SECRETAIRE ADMINISTRATIF DE CLASSE EXCEPTIONNELLE	Classe supérieure ou grade assimilé	7ème échelon et justifier de 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emploi ou emploi de catégorie B ou de même niveau

NB : En application de la jurisprudence Perrier (CE, 2 décembre 1991, n° 87692), la condition d'appréciation des services effectifs peut être considérée comme satisfaite la veille de la date d'anniversaire de nomination (Un agent promouvable au 1^{er} janvier 2016, remplit également les conditions au 31 décembre 2015).

**FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A L'AVANCEMENT AU GRADE DE SECRETAIRE
ADMINISTRATIF DE CLASSE EXCEPTIONNELLE ANNEE 2015**

NOM	
PRENOM	
NE(E) LE	
STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)	

AFFECTATION ACTUELLE	
service - fonctions	

ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE (préciser depuis quand le fonctionnaire occupe ce poste)

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT (dates et indication des postes ainsi que des tâches essentielles effectuées) (préciser la date et le mode de nomination en catégorie B)

**FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A L'AVANCEMENT AU GRADE DE SECRETAIRE
ADMINISTRATIF DE CLASSE SUPERIEURE ANNEE 2015**

NOM

PRENOM

NE(E) LE

STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)

AFFECTATION ACTUELLE

service - fonctions

**ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE
(préciser depuis quand le fonctionnaire occupe ce poste)**

**RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT
(dates et indication des postes ainsi que des tâches essentielles effectuées)
(préciser la date et le mode de nomination en catégorie B)**

SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS

- agent dont les résultats se situent au-delà des objectifs fixés
- agent dont les résultats sont conformes aux objectifs fixés
- agent dont les résultats sont partiellement conformes aux objectifs fixés
- agent dont les résultats sont insuffisants par rapport aux objectifs fixés

EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR		
	Satisfaisant	A développer
Qualité du travail		
Qualités relationnelles		
Implication personnelle et sens du service public		

APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS

APPRECIATION DE L'APTITUDE A L'ENCADREMENT ET RESULTATS OBTENUS (*) (préciser le nombre et le grade des agents sous l'autorité du fonctionnaire proposé)

() A défaut d'exercice effectif de fonctions d'encadrement, l'évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l'agent à les exercer éventuellement. .*

Date :

NOM et qualité du signataire :

**FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A L'AVANCEMENT AU GRADE DE SECRETAIRE
ADMINISTRATIF DE CLASSE NORMALE ANNEE 2015**

NOM

PRENOM

NE(E) LE

STRUCTURE (Pref./PN/GN/JA)

AFFECTATION ACTUELLE

service - fonctions

**ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE
(préciser depuis quand le fonctionnaire occupe ce poste)**

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT

