



Le + syndical

## DECLARATION PREALABLE CHSCT SC RPN DU 4 DECEMBRE 2015

Madame la Directrice,

Mesdames et Messieurs les représentants de l'Administration

Mesdames et Messieurs les représentants du Personnel

Les femmes et les hommes d'Alliance Police Nationale, SNAPATSI, Synergie, et du SICP souhaitent faire part de la douleur qu'ils ressentent suite aux évènements tragiques survenus le vendredi 13 novembre à Paris et à Saint Denis. Chacun d'entre nous s'associe à la souffrance des familles qui ont perdu des proches dans ces lâches assassinats ainsi qu'auprès de toutes celles et ceux, blessés dans leur chair, qui doivent désormais se reconstruire.

Mais après l'hommage et le recueillement de la Nation, il est temps de doter la Police Nationale de moyens en effectifs, armes et matériels qui lui permettront de lutter avec efficacité contre toutes les formes de criminalité.

Malheureusement depuis le 7 janvier 2015, et les évènements « Charlie », rien n'a évolué. Après une courte phase de reconnaissance des forces de sécurité, rien ne s'est traduit dans les actes pour la Police Nationale. Report de repos, annulation de congés, amplitude horaire démesurée sont le quotidien de nos collègues. Un policier efficace est un policier reconnu, doté de matériel efficace et reposé. Le plan Vigipirate qui perdure, la COP 21, l'EURO 2016 entraînent ou vont entraîner une surcharge de travail.

Nos collègues actifs, administratifs et techniques ainsi que les personnels de la PTS sont maintenant épuisés, le suremploi qu'ils subissent depuis ce triste 7 janvier n'a que trop duré, ils doivent rapidement retrouver des conditions de vie professionnelles et personnelles normales.

Nous rappelons également la stricte nécessité d'une surveillance des agents par les médecins de prévention et les psychologues du SSPO, et si cela n'est pas fait d'inviter ces agents à le faire.



Le + syndical

Et ce n'est certainement pas la nouvelle cartographie de l'octroi de l'ASA, excluant de nombreux services et directions, qui va redonner du moral aux troupes. Ceci est perçu comme un coup de poignard dans le dos et plongera inévitablement nos collègues dans un profond désarroi, créant un sentiment d'abandon.

Ajoutons à cela, la pression budgétaire constante sur les directions que seuls des efforts internes sur le dos de nos collègues permettent de palier. Comment expliquer à nos collègues bénéficiaires du pass navigo, qu'ils ne vont plus en être détenteur, non pas parce qu'ils disposent d'un véhicule de fonction mais simplement parce que l'Administration veut faire des économies de bout de chandelle. Belle récompense après une année particulièrement contraignante.

A la suite des attentats du 13 novembre dernier, le Président de la République a annoncé un recrutement exceptionnel de 5000 policiers et gendarmes... 5000 policiers et gendarmes à accueillir et à former, 5000 policiers et gendarmes, mais après les nombreuses fermetures de structures de formation, comment les accueillir? Comment proposer une formation de qualité à ces futures recrues?

Des écoles dépeuplées de FTSI, de formateurs non reconnus pour leur professionnalisme et que l'on pousse vers la sortie avec le nouvel engagement formateur? Comment mobiliser? Comment motiver?

Chaque policier se sent impliqué, concerné, responsable de la sécurité des personnes et des biens, mais leurs compétences, leur savoir faire, leur savoir être, l'amour et la passion de leur métier, leur sens du devoir et du service public, ne sont que trop rarement reconnus.

Ils doivent se battre à travers nous, Organisation Syndicale, pour obtenir le droit de conserver leur arme, obtenir une juste compensation d'heures de travail effectuées, la gratuité du pass navigo entre autres.

Le système est rouillé, archaïque!

Alliance Police Nationale dénonce avec force l'engagement formateur voté en CTRPN de juillet 2014, qui n'a fait que de plonger dans le doute et l'incertitude les 1100 agents de la SDFC.

Alliance Police Nationale réitère sa volonté de voir naître une véritable Direction de la Formation de la Police Nationale, la création d'académies de Police où les 3 corps de la police nationale pourront partager, échanger et apprendre à se connaître ou s'apprécier.

Soyons ambitieux et prenons de la hauteur! Donnons à la police du 21ème siècle des moyens et un salaire du 21ème siècle

La police n'avance pas! Les conditions de vie et d'emploi des policiers régressent, et les traitements stagnent ou diminuent.

Alliance Police Nationale exige de l'Administration un nouveau projet quinquennal corps et carrières, avec un rattrapage salarial à la hauteur des engagements de chaque policiers.



Vous avez pu constater, Madame la Préfète, toute la volonté et la détermination de nos collègues pour se faire entendre PLACE VENDOME, le 14 octobre 2015. Sachez que nous saurons recommencer si cela s'avère nécessaire et cela en tous lieux !

Les solutions existent, il suffit maintenant que nos instances décisionnaires aient la volonté de les mettre en application, sans évoquer pour ne pas les appliquer la sempiternelle raison de contraintes budgétaires.

Nous demandons que cette déclaration préalable soit annexée au procès-verbal.

PARIS, le 4 décembre 2015