

Le 26 novembre 2014

A
D
M
I
N
I
S
T
R
A
T
I
F
S



UN BILAN

Avec le SNAPATSI des propositions et des réalisations concrètes entre 2010 et 2014 :

- ☞ Répartition par périmètre du nombre de postes ouverts à l'avancement par grade et par corps en fonction du nombre de promouvables (en 2014 le SNAPATSI a relevé et fait corriger une erreur de plus de 20 postes sur le SGAP Paris)
- ☞ Mise en œuvre d'examens professionnels de passage de C en B et de B en A (500 lauréats affectés dans le périmètre Police Nationale)
- ☞ Obtention de taux dérogatoires de promotions de corps (doublement par rapport au droit commun)
- ☞ Possibilité de mutations dans tous les périmètres du Ministère de l'Intérieur
- ☞ Alignement des régimes indemnitaires en Ile de France
- ☞ Plan de communication par l'administration pour valoriser les métiers des personnels administratifs au sein de la Police Nationale
- ☞ Enquête nationale sur la mobilité, dont les résultats ont été repris dans le rapport Desforges (arrêt des avis défavorables à outrance, anticipation des ouvertures de postes, diminution des arrivées en détachements ...)
- ☞ Même traitement de carrière des formateurs administratifs de la PN que leurs homologues du SG
- ☞ Mise en place d'un comité de suivi LRPPN
- ☞ Création de la CAPL unique Ile de France
- ☞ Création de Comités Techniques et Comité d'Hygiène et de Sécurité dans les SGAMI et SGAP
- ☞ Attribution de la PRE au « stikeurs » en 2014
- ☞ ...

En plus de tout cela, avec le SNAPATSI, chaque dossier individuel est pris en charge, suivi et une réponse qu'elle soit positive ou négative est apportée.

Le SNAPATSI sait aussi s'opposer et vous défendre :

- ☞ Code de déontologie et port du RIO (CTM du 20 mars 2013)
- ☞ Par sa présence dans les groupes de travail au Ministère de la Fonction Publique (pseudo réforme de la catégorie C, gel du point d'indice, baisse du nombre de promotions, jour de carence ...)
- ☞ Dans le cadre de restructurations de services
- ☞ Dans le cadre d'abus et de dérives de vos conditions de travail
- ☞ Quand vos droits individuels sont bafoués (en matière sociale, médicale ...)

DES PROJETS

Le SNAPATSI a encore des revendications en cours :

- ☞ Le déploiement des horaires variables dans tous les services de Police
- ☞ La substitution des personnels actifs par des personnels de soutien
- ☞ La mise en place du nouveau régime indemnitaire RIFSEEP imposé par la Fonction Publique
- ☞ La prolongation des examens professionnels
- ☞ Une réelle gestion et anticipation par l'administration des effectifs
- ☞ La mise en place d'une 3^{ème} voie de recrutement par la validation des acquis de l'expérience



Avec le SNAPATSI pas de blablas, des résultats !



Notre + syndical, c'est défendre vos acquis sociaux
 et votre pouvoir d'achat

Votez et faites voter pour
le SNAPATSI

