



POINT D'ETAPE LOPMI - PROTOCOLE

REUNION AVEC M. LE DRCPN

TABLEAU D'AVANCÉE POUR LES PATS

Un calendrier, à partir de fin janvier 2023, va être mis en place pour les mesures à réaliser

Numéro mesure	Corps concerné	Intitulé de la mesure	Niveau de mise en œuvre
19	PTS	Revalorisation de l'indemnité de sujétion spécifique de la police technique et scientifique (ISSPTS)	Mesure publiée
20	PTS	Exhaussement des agents de catégorie C de la filière scientifique dans la catégorie B	Mesure mise en œuvre en 2022 pour 450 agents
25	PATS	Evolution de la gouvernance des PATS PN	La charte de gouvernance a été signée par la DRH et le DRCPN et diffusée aux organisations syndicales
26	PATS	Créations de + 2 040 points de NBI pour les postes d'accueil en commissariats	Mesure publiée
27	PATS	Création de 25 emplois fonctionnels de CAIOM sur 3 ans	Accord de la DGAFP, arrêtés à publier par la DRH
28	PN	Création d'une Académie de police	Préfiguration en cours
30	PAT	Instauration d'une ISS (indemnité de sujétion spéciale) avec transfert depuis l'IFSE, prise en compte au titre de la pension civile.	Avis favorable en RIM le 20/10/2022, intégré au PLF 2023 voté pour la pension civile. Projet de décret en cours d'élaboration en lien avec DGGN.
31	PTS	Mise à jour de la circulaire IPTS indemnité de police technique et scientifique (refonte de la cartographie)	Mise à jour de la circulaire en cours, concertation avec les OS à mener en 2023
32	PTS	Passage de l'ISSPTS (indemnité de sujétion spéciale PTS) en taux avec révision du taux de cotisation pour la pension civile / sortie du nouvel espace statutaire	Travaux en cours
33	PTS	Mise en place d'un statut dérogatoire pour la filière PTS	Mise en place de groupes de travail en septembre 2022 à poursuivre en 2023
34	PTS	Création d'une école dédiée à la formation des personnels de la filière scientifique	Préfiguration en cours
37	PATS	Création de la fonction d'assistant d'enquête (corps des SA)	Travaux en cours

Numéro mesure	Corps concerné	Intitulé de la mesure	Niveau de mise en œuvre
44	PTS	Fluidification des parcours de technicien et d'ingénieur : avancements de grades et de corps, emplois supérieurs et fonctionnels	Mise en place de groupes de travail en septembre 2022 à poursuivre en 2023
45	PATS	Plan d'action pluriannuel (requalifications agents de C en B et de B en A, réalignements points NBI accueil et fonctions d'encadrement, création 25 emplois de CAIOM)	Décret CE pour campagne d'avancement plan PATS 2022 publié le 14/10/2022, textes publiés pour ouverture examen professionnel SACN et concours interne attachés pour 2023
60	Tous corps	Elargir l'offre de service en matière de logement (réservation logements sociaux, colocation, PTZ, accord avec les CT pour accès au logement social)	Intensification des réservations de logements
61	Tous corps	Faciliter les gardes d'enfants (horaires atypiques, places en crèches)	Augmentation en cours du nombre de places de crèche (+90 places au 13/12/22). Poursuite du déploiement de Mamhique (horaires atypiques), déployé dans 29 départements au 13/12/22. Financement sur les crédits d'action sociale.
62	Tous corps	Augmentation des offres de loisirs / crédits Arbre de Noël	Compétence SDASAP/RH. Pour 2022, maintien de la subvention arbre de Noël à 30€/enfant âgé de 0 à 12 ans. 1 689 678,61 € ont été consommés par le P176.
63	Tous corps	Développement d'un réseau de soutien en matière de conseil familial avec des professionnels extérieurs	Réserve recrutée, expérimentation prévue en Isère
64	Tous corps	Amélioration des conditions de restauration	Compétence SDASAP
65	Tous corps	Création d'un réseau de 20 psychologues du travail pour intervenir sur le fonctionnement des collectifs de travail	Le recrutement du coordinateur national est en cours de validation. Il est ensuite prévu de constituer dans un premier temps une petite équipe en administration centrale projetable sur le territoire.
66	Tous corps	Réservation de budgets au profit des services pour organiser des actions de cohésion et de prévention	Notification des projets retenus faite en août 2022
67	Tous corps	Renforcement des réseaux de soin et de soutien	Recrutement de 22 psychologues cliniciens / revalorisation rémunération des psychologues / financement d'actions de prévention des addictions : recrutements réalisés
68	Tous corps	Création d'un réseau de conseillers d'accompagnement RH pour les questions de parcours professionnels, orientation ou réorientation, médico-administratives...	Réflexions lancées en lien avec la réforme DRHS

ALLIANCE PATS demande dès à présent des réunions sur :

- > L'ISS PATS
- > Les assistants d'enquête
- > Le statut dérogatoire pour la filière PTS

Pour mise en application au 01/07/2023



ALLIANCE PATS VOUS INFORMERA DE L'AVANCEE DE CE DOSSIER !!!