



LU POUR VOUS

aef
info

N°710788 DU 16/04/2024

"DANS LA POLICE, LA LENTE AFFECTATION DES NOUVEAUX ASSISTANTS D'ENQUÊTE"

"27 à 31 personnels administratifs exercent ce nouveau métier"

"Les services de police ont commencé à accueillir des assistants d'enquête en 2023. **Une trentaine d'agents administratifs** a endossé les missions de ceux qui ont un temps été appelés les "greffiers de police" et doivent aider les enquêteurs à se recentrer sur leur cœur de métier."

"C'est un **début timide mais encourageant** pour les plus enthousiastes, **poussif** pour les plus sceptiques" **27 personnels administratifs** ont été affectés en 2023 et **31 auraient été formés** en vue d'obtenir la qualification "La police indique avoir effectivement ouvert **50 postes "dont la moitié en île-de-france"**

"Des textes publiés tardivement"

"L'administration a publié le 11 août 2023 un décret précisant les modalités encadrant leur affectation relatives à la prestation de serment et à la transcription d'enregistrements issus d'interception"

"**Selon Laëtitia Genco, secrétaire zonal Sud** pour les Pats chez Alliance [...] **ce délai a joué en défaveur du lancement des assistant d'enquête** "

"Une montée en puissance attendue cette année"

"Pour l'année 2024, **la police cible 120 recrutements d'assistants d'enquête**, soit quatre fois plus qu'en 2023[...] Pour atteindre la cible de la LOPMI à partir de 2025 **il faudrait tenir un rythme de plus de 470 affectations par ans** [...] On espère qu'en 2025, cela va s'accélérer et qu'il y aura une montée en puissance raisonne Laetitia Genco"

"Un bilan "positif"

"[...] Pour autant, Laëtitia Genco assure avoir reçu de **"très très bon retours"** [...] **"Elles ont très bien été intégrées dans les services"** [...] **"Elles ont été perçues comme des éléments indispensables ..."**

"La question de la reconnaissance reste posée"

"**Alliance estime également que les assistants d'enquête disposant de fait d'une technicité supplémentaire doivent percevoir une NBI** qui comptera pour leur retraite, et être intégrés au groupe I du RIFSEEP, c'est à dire correspondant au niveau de responsabilités est le plus important. Cette revalorisation pourrait aussi doper l'attractivité de ce métier.